**Комунальний заклад**

**«Дошкільний навчальний заклад «ясла-садок» № 417**

**Харківської міської ради»**

**Звіт**

**керівника про роботу**

**закладу дошкільної освіти № 417**

**у 2020/ 2021 навчальному році**

 **З В І Т**

 **керівника комунального закладу**

**«Дошкільний навчальний заклад № 417 Харківської міської ради »**

 **Єрмоленко Л.І. за 2020/2021 навчальний рік**

 **перед колективом та громадськістю**  **на загальних зборах**

Даний звіт зроблений на підставі наказу Міністерства освіти і науки України від 23.03.2005р. № 178, зміст звіту зроблений на підставі “Положення про порядок звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно - технічних навчальних закладів перед колективом та громадськістю".

**МЕТА:**

Подальше утвердження відкритої і демократичної державно-громадської системи управління навчальним закладом, поєднання державного і громадського контролю за прозорістю прийняття й виконання управлінських рішень запровадження колегіальної етики управлінської діяльності завідувача.

**Завдання звітування:**

1.Забезпечити прозорість, відкритість і демократичність управління навчальним закладом.

**І. ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА**

Керівництво роботою дошкільного закладу здійснюється відповідно до Статуту та річного плану роботи.

Керівник забезпечує:

-реалізацію державної політики в галузі освіти через педагогічні ради, загальні збори членів трудового колективу та батьківського комітету;

-діє від імені закладу, представляю його в усіх державних органах, на підприємствах, в установах та громадських організаціях;

-у межах своєї компетенції видає накази, обов’язкові для виконання працівниками закладу;

-приймає на роботу технічний та педагогічний персонал та звільняє з посади закладу за потребою.

Заклад дошкільної освіти № 417  розпочав функціонування у 1945  році. Групові приміщення  забезпечені необхідними меблями та ігровим обладнанням. Розвивальне середовище закладу дошкільної освіти організовано з урахуванням інтересів дітей і відповідає їх віковим особливостям.

Для занять дітей створені всі умови, а саме, обладнані приміщення:

-методичний кабінет та медичний кабінет;

-прогулянкові майданчики для кожної вікової групи  з побудованими павільонами;

- ігрові майданчики.

**ІІ. СКЛАД ВИХОВАНЦІВ**

На 30.05.2021 року  в ЗДО № 417 функціонує 3 групи: 1 група раннього віку, 2 групи дошкільного віку. Заклад  відвідує 60 дітей.

Заклад працює за 5-денним режимом роботи: усі 3 групи працюють 12 годин.

**ІІІ. КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ**

Педагогічний процес узакладі дошкільної освіти забезпечують кваліфіковані спеціалісти: завідувач , практичний психолог, музичний керівник, 4 вихователя.

**Освітній рівень педагогів:**

6 педагогів – вища освіта;

1 педагог - середня спеціальна.

**Стаж роботи педагогічних працівників:**

До 3 років – 0

від 5 – до 10 років – 1

від 10 до 15 – 2

від 20 до 30 – 0

більше – 30 – 4

**Кваліфікаційний рівень педагогів:**

1– 11 тарифікаційний розряд

3– спец. II категорії

0- спеціаліст  I категорії

3-спеціаліст вищої категорії.

В поточному році підвищили свою  кваліфікаційну категорію - 2 педагога. Курси підвищення кваліфікації при інституті післядипломної освіти пройшли - 2 педагога.

В цілому робота педагогічного колективу ЗДО відмічається стабільністю та позитивною результативністю.

**ІV. ПРІОРИТЕТНІ НАПРЯМКИ ДІЯЛЬНОСТІ У 2020/2021 н.р.**

Виходячи із аналізу позитивних та проблемних моментів при розв’язанні завдань поточного навчального року, враховуючи недоліки та досягнення, колектив ЗДО №417  працював за наступними цільовими пріоритетами:

1. Організувати оптимально предметно – провторове середовище щодо формування навичок безпечної поведінки дошкільнят.

2. Удосконалювати умови для організації театралізованої діяльності як основи мовленнєвого розвитку дошкільнят.

**V. ЯКІСТЬ РЕАЛІЗАЦІЇ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ**

Заклад докільної освіти № 417 здійснює свою діяльність відповідно до нормативних документів та законодавчих актів України:

-Конституції України

-Закону України “Про дошкільну освіту”

-Базового компоненту дошкільної освіти

-Закону України “Про охорону праці”

-Закону України “Про цивільну оборону”

-Закону України “Про дорожній рух”

-Закону України “Про відпустки”

-Кодексу “Про працю”

-Програми “Фізичне виховання – здоров’я нації”

-Базової програми розвитку дитини дошкільного віку «Дитина», а також, відповідно власного Статуту, Програми розвитку та Плану роботи .

Освітній процес організовується на основі Базового компоненту освіти України, програми «Дитина», яка спрямована на цілісний, збалансований розвиток дитини .

Головною метою роботи колективу дошкільного закладу є виховання дитини, здатної продовжувати навчання впродовж усього життя, досягати успіху, правильно будувати своє життя.

Велика увага у роботі закладу приділялося  наступності дошкільної  та початкової освіти. Підвищуючи рівень мотиваційної готовності дітей до навчання в школі, вихователі знайомили дітей старших груп з правилами поведінки учнів, читали літературні твори про школу, проводили бесіди про школу. Випускники нашого дитячого садка мають необхідну як загальну (фізичну, інтелектуальну, особистісно-вольову), так і спеціальну готовність (включаючи засвоєння предметних знань, умінь, навичок), підготовку до навчання в школі. Практичним психологом закладу Гончаровою –Коліушко О.П. проведенно тестуваня дітей на рівень готовності навчання в школі, за методикою Стадненко Н.М., Ілляшенко Т.Д., Обухівської А.Г. Всі випускники мають хороші резльтати.

Колектив працює над створенням позитивного іміджу нашого дошкільного закладу. На VEB-сайті висвітлюється інформація, яка розрахована, в першу чергу, на батьків наших вихованців. Цікаві статті, фотогалерея, форум – все це сприяє відкритості ЗДО, залученню батьків до життя їх дітей в закладі.

Тепер ми маємо можливість спілкуватися з батьками, використовуючи Інтернет, що дуже зручно у наш час. Наш сайт, в першу чергу, адресований тим, хто зацікавлений у гармонійному і всебічному розвитку своєї дитини.

**На нашому сайті ви зможете:**

-дізнатися  останні новини закладу дошкільної освіти та його досягнення;

-знайти інформацію про дитячий садок та його колектив;

-ознайомитися із життям дітей у групах;

-прочитати поради фахівців: вихователя-методиста, вихователів, психолога; переглянути фотоматеріали.

**VI. МЕДИЧН ОБСЛУГОВУВАННЯ**

Головним завданням є дотримання санітарно-гігієнічного режиму в приміщенні і на території, проведення оздоровчо - профілактичної роботи кожного дня та організації харчування.

Планомірно проводяться антропометричні виміри дітей : групи раннього віку - 1 раз у місяць, садові групи - 1 раз у квартал. Проводиться огляд дітей на педикульоз один раз на 10 днів. Раз на рік проводяться обстеження дітей на ентеробіоз.

Згідно наказу МОЗ України від 30.01.01р. «Про порядок профілактичних щеплень в Україні» відповідно до віку дітей в дошкільному закладі проводяться профілактичні щеплення.

Постійно проводиться моніторинг захворюваності дітей закладу дошкільної освіти. Під особливим контролем температурний режим приміщень. Середньорічна температура у групових приміщеннях становить 200С. Найнижча температура була взимку була в групі № 1 – 17-180С. Проводились заходи по утепленню приміщення групи, здійснювався індивідуальний підхід до одягу дітей в групі та організації сну дітей у холодний період.

Аналіз захворювання проводиться на підставі даних річного статистичного звіту, який складається на основі медичної документації, яка ведеться щоденно. На кожну дитину в групі ведеться лист здоров’я.

Дані про результати медичного обслуговування дітей в ЗДО фіксуються і зберігаються у порядку, встановленому МОЗ України.

Під контролем адміністрації залишається і медичне обслуговування педагогічних працівників і обслуговуючого персоналу. Двічі на рік працівники проходять медичний огляд, проведено обстеження в баклабораторії.

У закладі дошкільної освіти дотримуються рекомендацій МОЗ та МОН України в зв’язку з захворюваністю на коронавірусну хворобу. За 2020/2021 навчальний рік випадків захворюваності на коронавірус серед дітей та працівників закладу не виявлено.

 **VII. ОРГАНІЗАЦІЯ ХАРЧУВАННЯ У ЗДО**

Найважливішою умовою правильної організації харчування дітей є суворе дотримання санітарно-гігієнічних вимог до харчоблоку та процесу приготування і зберігання їжі. З метою профілактики кишкових захворювань працівники суворо дотримуються встановлених вимог до технологічної обробки продуктів, правил особистої гігієни.

Робота з організації харчування дітей ЗДО здійснюється згідно з Постановою Кабінету Міністрів України «Про затвердження норм харчування у навчальних та оздоровчих закладах», N 202/165, 26.02.2013, Наказу  Про затвердження Змін до Інструкції з організації харчування дітей у дошкільних навчальних закладах, Міністерство освіти і науки, молоді та спорту України.

Усі продукти харчування, що надходять до ЗДО  відповідають вимогам державних стандартів, супроводжуються накладними, сертифікатами якості, висновками санітарно-епідеміологічної експертизи. Закупівлю овочів та оформлення необхідної документації здійснює  Управління освіти.

Одним із важливих моментів контролю за якістю харчування дітей в ЗДО є виконання затвердженого набору продуктів, що реєструється в «Журналі обліку виконання натуральних норм харчування». На основі даних цього журналу кожні 10 днів проводиться аналіз, а в разі потреби - корекція харчування.

Якість ведення документації на харчоблоці та в коморі обумовлена відсутністю зауважень контролюючих органів.

Належним чином ведеться документація щодо харчування дітей. Щоденно здійснюється контроль за харчуванням дітей: дотримання технології приготування їжі, вихід і якість готових страв, санітарний стан харчоблоку, дотримання правил особистої гігієни персоналом, своєчасність проходження медоглядів працівниками закладу.

**У закладі харчуються діти пільгових категорій:**

- багатодітні – 4 дітей; діти батьків - учасників АТО – 2;

- ВПО -1 дитина.

Питання організації харчування контролюються Радою закладу. В грудні для батьківської спільноти дошкільного закладу була організована екскурсія до харчоблоку. Батьки оглянули приміщення харчоблоку, комори, зберігання продуктів в холодильниках, процес приготування їжі.

 Періодичний контроль проводять працівники районного Управління освіти та Департаменту освіти ХМР.

**Подальші напрямки роботи з організації харчування:**

Постійна інформація батьків про стан харчування дітей в ЗДО.

Консультації для батьків щодо раціонального харчування дітей

Співпраця з Радою закладу з питання покращення харчування дітей.

**VIII. Організація роботи з сім’ями вихованців**

Взаємодія з сім’ями вихованців на протязі року є одним з пріоритетних напрямків діяльності закладу. Вона орієнтована на пошук таких форм і методів роботи, які дозволяють урахувати актуальні потреби батьків, сприяють формуванню активної батьківської позиції, участі батьків у управлінні закладом. Дошкільний заклад підтримує бажання батьків поповнювати знання, необхідні для виховання та оздоровлення дітей. Педагогічний колектив організовував для цього різні активні форм співпраці:

Батьківські збори, індивідуальні консультації різних спеціалістів, участь у святах, Дні відкритих дверей.

У роботі з батьками практикувалося вступне анкетування, попередні візити батьків, що написали заяви в ЗДО; створення соціального портрета сім’ї новоприбулих дітей.  У кожній групі на протязі навчального року було переоформлено батьківські куточки у яких постійно змінювався інформаційний матеріал. Спільно з батьками практикувалися Дні відкритих дверей, батьки постійно мали змогу тримати на контролі харчування дітей, відкрито висловлювати пропозиції щодо меню.

 **IX. Управлінська діяльність керівника ЗДО**

Управління ЗДО № 417 здійснює Управління освіти Основ’янського району Харківської міської ради. Безпосереднє керівництво здійснює завідувач закладу.

До складу органів самоуправління дошкільного навчального закладу входять:

Рада ДНЗ,

Батьківські комітети груп,

Профспілковий комітет,

Педагогічна рада,

Загальні збори батьків та членів трудового колективу

**X. Система роботи щодо соціального захисту дитини**

Дошкільний навчальний заклад є державним закладом, у якому суворо дотримуються вимоги, щодо забезпечення прав дитини, які закріплені у основних державних документах:

-Конституція України;

-Конвенції ООН про права дитини;

-Законом України «Про охорону дитинства»;

**XI. Організація роботи щодо охоплення навчанням дітей 5-річного віку та обліку дітей у мікрорайоні.**

Розуміючи важливість даної роботи, завідувач безпосередньо керує нею. За наслідками обліку дітей у закладі спланована та реалізується робота з батьками у напрямку підвищення їх педагогічних знань, озброєння методами навчання та виховання дітей у сім’ї.

Робота з дітьми, що не охоплені дошкільною освітою носить систематичний характер. Проведено обстеження мікрорайону на наявність дітей дошкільного віку.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Навчальні роки | 2017/2018 | 2018/2019 | 2019/2020 | 2020/2021 |
| Охоплено дошкільною освітою | 100% | 100% | 100% | 100% |
| Не охоплено дошкільною освітою | 0% | 0% | 0% | 0% |

Слід відмітити, що загальна кількість дітей дошкільного віку поступово зменшується. За обліком дітей мікрорайону, що закріплений за закладом, дітей від 0 до 6 років налічується 97  дітей.

На виконання листа Міністерства освіти і науки України від 17.12.2008 р. №1/9 –811 «Про здійснення соціально – педагогічного патронату», інструктивно – методичних листів від 27.08.2000 р. № 1/9- 352, від 04.10.2007 р., № 1/9 – 583 «Про систему роботи з дітьми, які не відвідують дошкільні навчальні заклади» адміністрацією ЗДО розроблені заходи які включають:

-соціально−педагогічний патронат сімей, які мають дітей 5−6річного віку, котрі не відвідують дошкільний заклад;

-роз’яснення нормативних документів та ознайомлення з роботою закладу щодо охоплення дітей дошкільною освітою,

-надаються консультації за запитом.

 **XII. Система роботи закладу щодо попередження травматизму**

Протягом року систематично проводилась робота з охорони життя, здоров'я дітей та запобігання дитячого травматизму. У своїй діяльності щодо вирішення питання з попередження дитячого травматизму педагогічний колектив керувався Законами України «Про охорону дитинства», «Про пожежну безпеку», «Про дорожній рух», «Про забезпечення санітарного та епідеміологічного благополуччя населення» та іншими інструктивними документами в галузі освіти.

 У закладі дошкільної освівти проводились інструктажі з педагогами, фахівцями та обслуговуючим персоналом, систематично перевірявся технічний стан приміщень. Двічі на рік проводяться: восени «День знань з БЖД» та в Тиждень безпеки дитини».     Їх метою є поліпшення пожежно-профілактичної роботи та якості освітньої роботи з дітьми з питань особистої безпеки та захисту життя; пропаганда здорового та безпечного способу життя серед дітей та батьків; вироблення у дітей дошкільного віку умінь та навичок щодо захисту свого життя і здоров’я під час НС. Отож перед колективом нашого закладу ми поставили такі завдання: - підвищення ефективності навчально-виховної роботи з дітьми з питань

- особистої безпеки та захисту життя;

- поглиблення теоретичних знань та закріплення практичних навичок вихователів щодо формування у дошкільнят ціннісного ставлення до власного здоров’я і життя;

- пропагувати здоровий спосіб життя серед батьків та їх дітей;

- інтегрування родинного і суспільного виховання з проблеми безпеки життєдіяльності дитини.

 За звітний період не  зафіксовано випадки  травмування дитини під час освітньо-виховного процесу.

 **XIII. Соціальний захист, збереження та зміцнення  здоров’я педагогічних працівників.**

В Колективному договорі між адміністрацією та профспілковим комітетом є перелік посад працівників ЗДО № 417 , яким надається додаткова відпустка до 10 календарних днів окремим категоріям працюючих, а також надбавки за роботу у важких умов праці (кухарі та машиніст з прання білизни).

В Правилах внутрішнього трудового розпорядку є окремий розділ «Заохочення за успіхи у роботі», в якому визначені умови заохочення педагогічних працівників за сумлінне виконання посадових обов’язків та бездоганну працю (грошові премії та моральне заохочення).

В закладі дошкільної освіти всі працівники сумлінно виконують свої обов’язки, працюють творчо є невід’ємною складовою успішного управління закладом.

  Упродовж 2020/2021 н.р. в ЗДО виховувалось та навчалось 7 дітей пільгових категорій, а саме:

* + дітей з багатодітних сімей – 4 дітей;
	+ діти батьків – учасників АТО – 2;
	+ ВПО – 1 дитина.

Дошкільний навчальний заклад забезпечено нормативно-правовими документами з питань соціального захисту дітей. Наказом по дошкільному закладу «Про призначення громадського інспектора з охорони дитинства по ЗДО №417» призначено громадським інспектором Голову Н.В., вихователя. Вона оновлює базу даних дітей пільгового контингенту та надає необхідну інформацію до управління освіти. Дана інформація доводиться своєчасно та у повній мірі до відома батьків і педагогів під час виробничих нарад, батьківських зборів, на засіданнях батьківського комітету, бесідах та консультаціях

 **XIV. ПРОВЕДЕННЯ РОБОТИ ПО ЗВЕРНЕННЮ ГРОМАДЯН.**

На виконання Закону України «Про звернення громадян» від 02.10.1996 р., Указу Президента України № 700/2002 «Про додаткові заходи забезпечення реалізації громадянами конституційного права на звернення», Інструкції з діловодства за зверненнями громадян, яка затверджена постановою Кабінету Міністрів України від 14 квітня 1997 р. № 348, в дошкільному навчальному закладі № 417 проведено ряд заходів, а саме : заведені журнали обліку особистого прийому громадян, реєстрації пропозицій, заяв і скарг громадян.

За вересень – травень  2020/2021 навчального року письмових та усних звернень, скарг не надходило.   На прийомі з питань заражування дітей зареєстровано 7 особ.

**XV. Робота по зміцненню матеріально - технічної бази ДНЗ**

За 2020/2021 навчальний рік в ЗДО за допомогою бюджетних коштів, благодійних внесків та спонсорської допомоги ВАТ «Червона зірка» була зміцнена матеріально-технічна база дошкільного закладу.

Всього по закладу за період з вересня 2020 року по травень 2021року було виконано ремонтних робіт, придбано меблів, технологічного обладнання, господарчих товарів, на загальну суму 50000 грн.

Ми маємо задовільну матеріально-технічну базу, наш заклад користується попитом серед батьків, колектив може і хоче працювати.

Таким чином, роботу дошкільного закладу у 2020/2021 році можна визнати задовільною. Разом з тим, необхідно відмітити, що продовжують бути актуальними:

* робота по створенню сучасного предметно – ігрового та розвивального середовища у кожній групі;
* подальша систематична робота з фізкультурно – оздоровчого напрямку;
* подальший розвиток матеріально – технічної бази дошкільного закладу.

Чекаю на Ваші пропозиції та зауваження.

Дякую за увагу!